

Omschrijving

Per direct zoekt SPCL Alverna een nieuwe vertrouwenscontactpersoon. Als vertrouwenspersoon ben je het aanspreekpunt voor spelers en leden voor zaken als ongewenst gedrag. Onder ongewenst gedrag is te verstaan: (seksuele) intimidatie, agressie, geweld (bijv. pesten) en discriminatie. Het gaat om een vrijwilligersfunctie voor drie jaar. De functie staat open voor alle geïnteresseerden.



Algemene taakomschrijving

Als vertrouwenscontactpersoon verzorg je de eerste opvang en biedt je een luisterend oor. Integriteit is in deze rol van groots belang, daar er onderwerpen besproken worden die niet voor een ieder bekend gemaakt moeten worden. Je begeleidt de betrokkene in het omgaan met integriteitdilemma's en ongewenst gedrag en geeft o.a. advies op welke manier hij/zij kan omgaan met bepaalde kennis of een vermoeden van een integriteitschending. Indien nodig verwijst je naar de indiener naar de vertrouwenspersonen van NOC*NSF. Je informeert de betrokkene over de regels, procedures en afspraken en ondersteunt hem/haar als deze een melding wil doen bij het Vertrouwenspunt Sport. Het vertrouwenspunt Sport zal dan in samenwerking met jou en de betrokkene bijvoorbeeld een gesprek organiseren over het voorval. Aan het eind van het jaar rapporteert de vertrouwenscontactpersoon aan het bestuur, zonder vermelding van namen, of er meldingen zijn geweest. Zo ja, van welke aard deze meldingen waren, of er doorverwijzing heeft plaatsgevonden en hoe het geheel is afgesloten.

Vereiste kwaliteiten/vaardigheden/eigenschappen:

Om de functie op een goede wijze te kunnen vervullen is van belang: levenservaring, goede communicatieve- en adviesvaardigheden en een evenwichtige persoonlijkheid

Daarbij kun je:

- reflecteren op het eigen gedrag en dat van de ander;
- omgaan met vertrouwelijke informatie;
- omgaan met weerstanden;
- op een professionele wijze afstand tot het gespreksonderwerp en de gesprekspartner
- bewaren en tegelijkertijd toch betrokken blijven;
- je onafhankelijk opstellen;
- toegankelijk en bereikbaar zijn en heb je uiteraard inzicht in de context waarbinnen, en de wijze waarop, ongewenste gedragsvormen en ander niet-integer gedrag binnen een organisatie plaatsvinden.

Tijdsinvestering

Het vervullen van de rol van vertrouwenspersoon heeft geen wekelijkse of maandelijkse investering van tijd. Deze rol heeft inzet wanneer dit noodzakelijk is. Na aanvang kunnen we afstemmen over eventuele gewenste trainingen welke jouw rol als vertrouwenscontactpersoon kunnen versterken.